**Módulo de habilidades:** Flexibilidad

# **Nombre de la actividad: El escenario de entrevista inesperado**

**Objetivo:** Practicar la alteración de la propia estrategia (flexibilidad) en función de cambios repentinos en la información o las circunstancias.

**Materiales necesarios:**

* Impresiones de escenarios (descripciones de puestos)
* Rotafolio o pizarra blanca

### **Instrucciones**

**Fase 1: La preparación** A los participantes se les proporciona un perfil detallado del trabajo y unos minutos para prepararse para una entrevista de trabajo simulada.

* *Tarea:* Planifique de 2 a 3 puntos clave de conversación que demuestren que usted es la persona ideal para **este perfil específico** .

**Fase 2: La bola curva** Justo antes de que comience la simulación de la entrevista (o justo cuando comienza), el "Entrevistador" introduce un cambio importante e inesperado.

* *Ejemplos:*
  + "En realidad, este puesto ahora requiere un 50% de viajes, no un 0%".
  + "Ya no buscamos un gerente; necesitamos un especialista práctico".
  + "La entrevista ahora se realizará en grupo, no individualmente".

**Fase 3: Los** participantes del Pivote deben incorporar esta nueva información **inmediatamente** en sus respuestas. Deben demostrar la capacidad de cambiar su perspectiva y venderse bajo las *nuevas* restricciones, en lugar de apegarse al guion preparado.

### 

### 

### **Informe y reflexión**

*(Los participantes pueden responder estas preguntas individualmente o discutirlas en grupo)*

1. **¿Cómo te hizo sentir el cambio inicial (por ejemplo, en pánico, molesto, emocionado)?**
2. **¿Qué estrategias mentales empleó usted para alterar con éxito su respuesta y demostrar flexibilidad?**